

Beleidsplan Z & PC DIO

Versie 0.6
maart 2009

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van zwem en waterpolo vereniging Z & PC DIO te Etten-Leur. De eerste versie van dit beleidsplan is in 2009 opgesteld door een werkgroep die bestond uit onderstaande personen. Dit document geeft de vereniging een instrument waarmee het in staat is langetermijn doelen (> 3 jaar) te stellen en deze doelstellingen ook te realiseren. Een en ander moet in het perspectief geplaatst worden van een vereniging die afhankelijk is van vrijwilligers en dergelijke, daar is bij het opstellen van het plan ook rekening gehouden.

Het beleidsplan is een verslag van vragen die de werkgroep zich heeft gesteld gedurende een aantal bijeenkomsten. Deze vragen en de daarbij horende hoofdstuknummers zijn;

1. Wat is de huidige situatie?
2. Welke externe ontwikkelingen zijn van invloed?
3. Wat zijn bedreigingen/kansen die uit deze confrontatie komen?
4. Hoe ziet de gewenste situatie eruit?

Een logische vervolgstap die moet volgen is werken om de gewenste situatie te behalen. In hoofdstuk vijf wordt aangegeven wat de wisselwerking is tussen het beleidsplan en de jaarplannen. Tevens wordt in dat hoofdstuk aangegeven welke thema's in 2009 worden opgepakt.

De werkgroep wenst de leden van Z & PC DIO veel succes en plezier toe met het behalen van hun doelstellingen en hoopt dat het beleidsplan hen daarbij zal helpen.

Werkgroep beleidsplan

- Carla Stadhouders
- Kees Mensen
- Theo van Genk
- Ruud Kuijpers
- Mathieu Goossens

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Inhoudsopgave	3
Historie.....	4
Algemeen.....	4
Zwemmen	6
Waterpolo.....	6
Trimzwemmen.....	6
2. Externe ontwikkelingen.....	7
Demografisch	7
Zwemsport	8
3. SWOT	10
Z & PC DIO Algemeen.....	10
SWOT Zwemmen.....	10
SWOT Waterpolo	11
SWOT Trimzwemmen	11
4. Gewenste situatie.....	12
Missie.....	12
Visie.....	12
Algemene doelen	12
Overig algemeen	12
Financieel.....	14
Communicatie	14
Zwemmen	14
Waterpolo.....	14
Trimzwemmen.....	15
Overig	15
5. Doorvertaling naar jaarplan.....	16
Jaarplan 2009	16

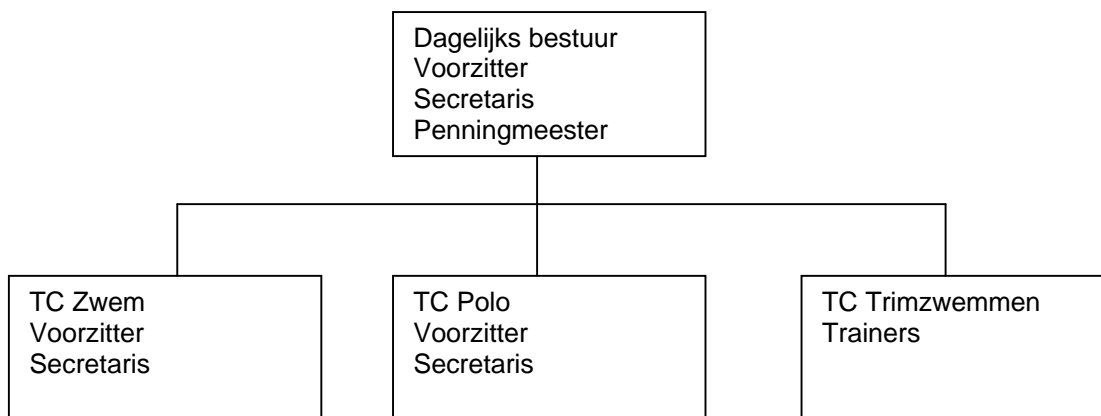
1. Huidige situatie

Historie

Onze vereniging was vroeger onderdeel van de gymnastiekvereniging DIO uit Etten-Leur. Op 25 juni 1968 werd een zwemafdeling bij deze vereniging opgericht en bij de KNZB ingeschreven om in competitieverband aan zwemwedstrijden deel te nemen. Op 1 oktober 1974 is de waterpoloafdeling in Etten-Leur opgericht. De afdelingen zwemmen en waterpolo hebben op 1 januari 1978 Z & PC DIO opgericht. Vanaf 1 april 1980 is de afdeling trimzwemmen bij Z & PC DIO gekomen.

Bij het schrijven van dit plan bestaat de vereniging 40 jaar en uit drie aparte afdelingen: wedstrijdzwemmen, waterpolo en trimzwemmen.

Algemeen



De formele structuur van Z & PC DIO is eenvoudig en overzichtelijk. Het dagelijks bestuur bestaat uit drie personen (voorzitter, secretaresse en penningmeester). Zij hebben de leiding van de vereniging. Het totale bestuur is eindverantwoordelijk voor alle activiteiten die door en namens de vereniging worden uitgevoerd en voor alle verplichtingen die uit hoofde van de vereniging worden aangegaan. Het doel van de vereniging is (volgens de statuten):

De beoefening van het zwemmen, in de ruimste zin, te bevorderen en meer algemeen te maken.

Onder het dagelijks bestuur vallen de drie afdelingen: zwemmen, waterpolo en trimzwemmen. De aansturing van de zwem- en waterpoloafdeling vindt plaats in de Technische Commissies. Deze commissies zijn belast met het operationeel aansturen van de desbetreffende afdeling. De bezetting van beide commissies bestaat uit minimaal een voorzitter en secretaris. De verdere bezetting is verschillend, wat wordt veroorzaakt door een verschil in taken en activiteiten die per commissie plaatsvinden. Doordat de taken en activiteiten die binnen de afdeling trimzwemmen beperkt zijn tot hoofdzakelijk trainen, is de besturing van deze afdeling eveneens beperkt; de trainers vormen de dagelijkse besturing.

Naast het operationeel aansturen van de verschillende afdelingen zijn de afdelingen ook nog belast met het uitvoeren van diverse nevenactiviteiten, zoals;

- Kamp
- Website onderhoud
- Friet eten
- Sinterklaas
- Clubkampioenschappen
- En meer randactiviteiten.

Momenteel worden haast alle activiteiten door de TC Zwem uitgevoerd, m.u.v. het kamp waarvoor een speciale kampcommissie is opgericht.

Om te kunnen besturen is regelmatig overleg nodig. Vandaar dat de volgende overlegstructuren binnen Z & PC DIO zijn ingesteld:

Overleg	Frequentie	Deelnemers	Doel
Algemene Ledenvergadering	1 x per jaar	Alle leden	Verantwoording afleggen bestuur aan leden over gevoerd beleid. Akkoord vragen bestuur voor het te voeren beleid.
Bestuursvergadering	7 x per jaar	- Bestuur - Voorzitters TC - Trainer - trimzwemmen	Algemene gang van zaken bespreken op financieel en organisatorisch vlak. Uitvoering taken afdelingen toetsen aan beleidskaders.
TC-vergaderingen	7 x per jaar	TC leden	Operationeel overleg, vooral gericht op het bespreken van de dagelijkse gang van zaken. Verzoeken aan bestuur formuleren en richtingen ontvangen van het bestuur toepassen.

Ploeg	Leeftijdsopbouw							totaal
	6 – 10	10 - 15	15-20	20-25	25-30	30-50	50+	
DIO 3 zwem	15	15	3					33
DIO 2 zwem		22	10					32
DIO 1 zwem		17	16	6				39
Trimzwemmen 2				3	3	20	6	32
Trimzwemmen 1						7	24	31
DIO pupillen	2	4						6
DIO HJ polo jeugd		5	10					15
DIO 2 polo heren				11	2	1		14
DIO 1 polo heren						10	1	11
DIO 1 polo dames				2	0	8		10
totaal	17	63	39	22	5	46	31	223

Bovenstaande tabel¹ bevat per groep aan hoeveel leden er in de desbetreffende leeftijdscategorie zitten. Voorbeeld DIO 3 zwem: 15 leden in de leeftijd van 6-10 jaar, 15 leden in de leeftijd van 10-15 jaar en 3 leden in de leeftijd van 15-20 jaar.

¹ Combileden zijn éénmaal geteld waardoor kleine afwijkingen met werkelijkheid ontstaan.

Zwemmen

De zwemafdeling is de grootste afdeling van de vereniging met 105 leden verdeeld in drie ploegen: DIO 1 en DIO 2 (beide competitieploegen) en DIO 3. Alle ploegen hebben twee trainingsuren per week die worden verzorgd door een aantal vaste trainers per groep. De trainingsopbouw is gestructureerd. Tijdens wedstrijden worden de competitieploegen begeleid door een of meerdere coach(es) en een of meerdere trainer(s). De sportieve prestaties van de zwemafdeling zijn de afgelopen jaren behoorlijk toegenomen wat heeft geleid tot promotie van de competitieteams. De afdeling heeft lokale bekendheid gekregen door Lotte Goossen (nominatie sportvrouw) en de nominatie als sportploeg gedurende de afgelopen jaren. Daarnaast is er een zichtbaar stijgende lijn van het aantal deelnemers aan de Brabantse Kampioenschappen en Nederlandse Kampioenschappen te zien.

De cultuur binnen de zwemafdeling is sterk gericht op samenwerking en saamhorigheid. Zo worden er met name binnen DIO 1 verschillende activiteiten ontplooid die gericht zijn op een versterking van de teamgeest. Binnen de andere afdelingen komt dit moeizamer van de grond, hetgeen waarschijnlijk te maken heeft met het leeftijdsverschil tussen deze teams. Oudere leden kunnen immers gemakkelijker meehelpen met het organiseren van activiteiten dan de jongere leden.

De zwemafdeling is sterk afhankelijk van de inzet van een klein aantal vrijwilligers, wat tot een vrij grote werkdruk bij die vrijwilligers leidt. De vrijwilligers hebben een lange historie bij Z & PC DIO, wat synoniem staat voor een sterke band.

Waterpolo

De waterpolo afdeling is met 61 leden qua omvang even groot als de afdeling trimzwemmen, maar heeft wel de meeste competitieploegen, te weten Heren 1, Heren 2, Dames 1 en Jeugd. Ook hier geldt dat alle ploegen twee trainingsuren hebben die door een vaste trainer of een wisselende trainersgroep wordt gegeven. De afdeling bestaat uit hele loyale en trouwe leden die vele jaren lid zijn. De sportieve prestaties van de verschillende waterpolo ploegen zijn redelijk stabiel, enige uitzondering daarin vormt het Heren 2 team dat in de top van zijn competitie meedraait.

De cultuur binnen de waterpolo afdeling laat zich moeilijk omschrijven. Er is een sterke binding met het eigen team, maar daarbuiten is er een duidelijke mindere groepsgeest, al zijn daar natuurlijk ook uitzonderingen in. Ook hier geldt dat er een kleine groep vrijwilligers is die de taken voor de afdeling op zich neemt. Dit geldt zowel voor kaderleden als de vereiste officials.

Trimzwemmen

De afdeling trimzwemmen bestaat uit 63 leden die over twee groepen zijn verdeeld. Deze leden trainen in tegenstelling tot de andere afdelingen 1 maal per week en kennen geen competitie. De groep trimzwemmen 1 bestaat uit voornamelijk oudere leden (45 tot 65 jaar) en is gericht op recreatief zwemmen. De leeftijdsopbouw van trimzwemmen 2 is beduidend jonger (30 tot 55 jaar).

De cultuur binnen de trimgroepen is gemoedelijk en gezellig. Met gepaste regelmaat wordt er buiten de training om koffie gedronken met de groepen. Van verdere deelname van de trimmers aan verenigingsactiviteiten is nauwelijks sprake.

2. Externe ontwikkelingen

Aan de hand van een aantal aspecten wordt de omgeving van Z & PC DIO in kaart gebracht. Deze aspecten zeggen iets over de ontwikkeling van Etten-Leur en over de ontwikkeling van de zwemsport in Nederland. Ze zijn bedoeld om een beeld te schetsen van het speelveld waarbinnen Z & PC DIO zich begeeft.

Demografisch

Leeftijdopbouw gemeente Etten-Leur (1 januari 2006)

Leeftijd	Etten-Leur		Nederland	Vershil
	Abs.	%	%	%
Jonger dan 10 jaar	4.900	12,1	12,2	0,0
10 tot 20 jaar	4.990	12,4	12,2	0,2
20 tot 30 jaar	4.660	11,6	12,0	-0,4
30 tot 40 jaar	6.150	15,2	14,9	0,3
40 tot 50 jaar	6.320	15,7	15,5	0,2
50 tot 60 jaar	5.910	14,6	13,9	0,8
60 tot 70 jaar	3.910	9,7	9,4	0,3
70 tot 80 jaar	2.430	6,0	6,4	-0,4
80 tot 90 jaar	930	2,3	3,1	-0,8
90 jaar en ouder	140	0,3	0,5	-0,1
Totaal	40.340	100,0	100,0	0,0

Bron: CBS

De leeftijdsopbouw van Etten-Leur 2006.

De gemeente Etten-Leur telt ongeveer 41.000 inwoners. Hiervan zijn er 27.020 onder de 50 jaar. Wanneer er gekeken wordt naar de leeftijdsopbouw en begonnen wordt vanaf de leeftijd van 10-20 jaar is dit ongeveer 12,5% van de bevolking van Etten-Leur.

In de leeftijdscategorie van 20-30 jaar zijn er ongeveer 5.000 mensen dit is 11,6% van het totaal aantal inwoners in Etten-Leur

In Etten-Leur is de leeftijdscategorie tussen de 30-50 jaar het grootst. Hierin bevinden zich ongeveer 13.000 inwoners.

Leeftijdopbouw in Etten-Leur in de periode 2000-2020

Jaar	0-14 jaar		15-64 jaar		65 jaar e.o.		Totaal	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
Structuur								
2000	6.940	18,8	25.790	69,7	4.290	11,6	37.020	100,0
2005	7.430	18,6	27.390	68,7	5.040	12,6	39.860	100,0
2010	7.970	18,7	28.890	67,8	5.760	13,5	42.620	100,0
2015	8.070	18,2	29.040	65,5	7.240	16,3	44.350	100,0
2020	7.710	17,0	29.050	64,3	8.450	18,7	45.210	100,0
Ontwikkeling								
2000-2005	490	7,0	1.600	6,2	750	17,4	2.840	7,7
2005-2010	540	7,2	1.500	5,5	720	14,5	2.760	6,9
2010-2015	100	1,2	150	0,5	1.480	25,7	1.730	4,1
2015-2020	-360	-4,5	10	0,0	1.210	16,7	860	1,9

Bron: CBS, ABF Research

Bovenstaand schema geeft het verloop van de leeftijdsopbouw in Etten-Leur in de komende jaren weer.

Voor de vereniging is het vooral belangrijk om te kijken naar de leeftijdscategorie van 15-64 jaar. Hier kun je zien dat het aantal inwoners in Etten-Leur in deze leeftijdscategorie afneemt ten opzichte van de totale bevolking in Etten-Leur. De leeftijdscategorie 65 jaar en ouder neemt toe in de loop van de jaren. Kanttekening hierbij is wel dat het geen noemenswaardige verschuivingen zijn.

Aantal huishoudens in Etten-Leur naar type (2005)

	Etten-Leur		West-Brabant	Nederland
	Abs.	%	%	%
Eenpersoonshuishouden	4.410	27,1	29,2	34,5
Meerpersoonshuishouden	11.860	72,9	70,8	65,5
w.v. zonder kinderen	5.350	32,9	33,1	29,8
met kinderen	6.510	40,0	37,7	35,7
Totaal	16.270	100,0	100	100

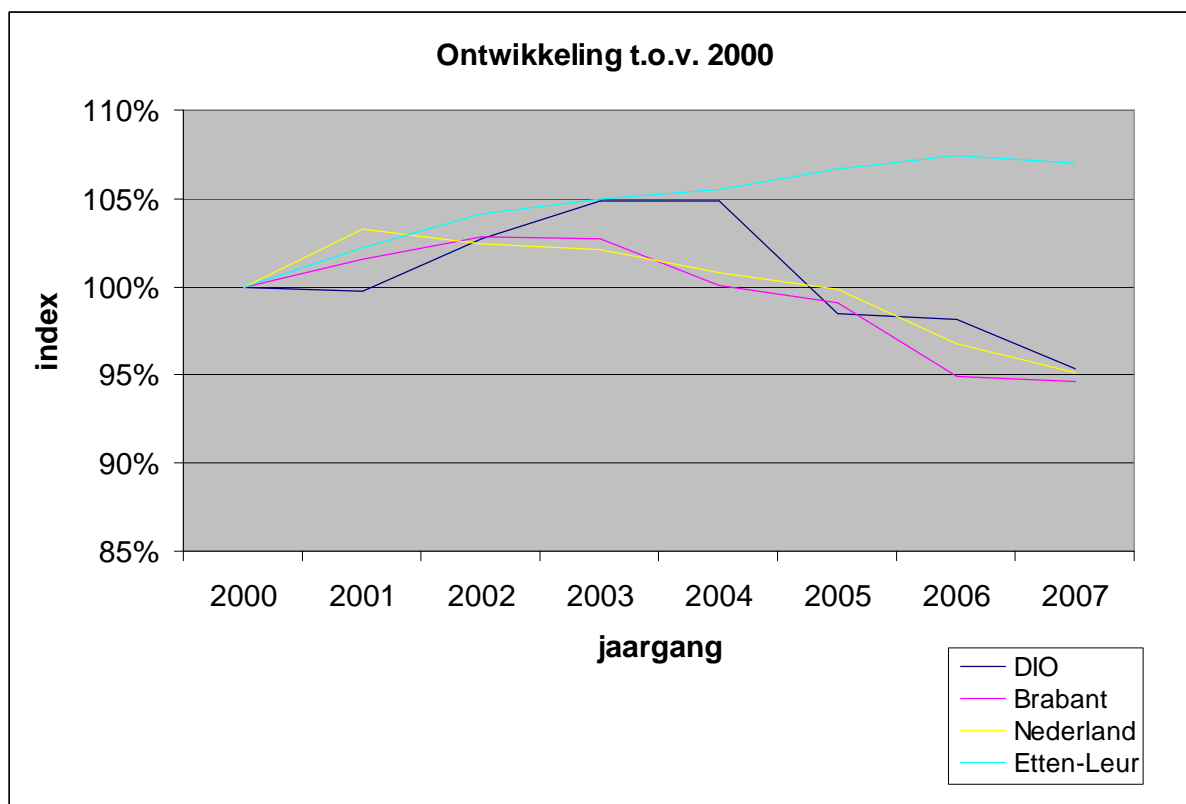
Bron: CBS

Als er gekeken wordt voor een eventuele verbreding voor/van de jeugd en de mogelijkheden hiervoor, kan er gekeken worden naar de huishoudens met kinderen in Etten-Leur.

Als er gekeken wordt naar de meerpersoonshuishouden met kinderen kan er afgelezen worden dat 40% van deze huishoudens kinderen heeft. In vergelijking met de andere huishoudens is dit het hoogste percentage, hierdoor heeft de jeugd een kans.

Zwemsport

De zwemsport in Nederland ontwikkelt zich in een dalende lijn. De volgende grafiek laat de ontwikkeling zien van de zwemsport op Nationaal niveau, in Brabant en tenslotte binnen onze vereniging.



Het valt op dat de ontwikkeling van het ledenaantal van onze vereniging in de jaren 2003 en 2004 een positievere ontwikkeling liet zien dan op Brabants en Nationaal niveau. De daling in 2005 is daarentegen sterker. Op langere termijn loopt de ontwikkeling van Z & PC DIO in de pas met de nationale ontwikkeling en dat is licht dalend.

De bevolkingsgroei in Etten-Leur vertoont een stijgende lijn, dit biedt dus kansen!

De volgende tabel toont de ontwikkeling van de zwembaden aan in Nederland.

Sportaccommodaties; inrichting en gebruik naar type accommodatie

		Perioden	1988	1991	1994	1997	2000	2003	2006
Type zwembad	Overdekte zwembaden	aantal	283	299	330	325	320	340	340
Type exploitant	Gemeente	%	64	61	55	45	42	36	37
Type exploitant	Particulier	%	36	39	45	55	58	64	63
Bezoeken naar type zwembad	Bezoeken per overdekt zwembad	x 1000	145	148	153	142	133	135	133

Uit deze tabel blijkt dat het zwembadbezoek sinds 2000 redelijk stabiel ligt. Tevens is uit te tabel af te lezen dat sinds 2000 meer zwembaden geprivatiseerd worden.

3. SWOT

Z & PC DIO Algemeen

<p>Strength (Sterkten)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vrij stabiel ledenaantal • Evenwichtige vereniging • Financieel gezond • Ervaring binnen de vereniging aanwezig • Evenwichtig aanbod trainingen voor leden • Vaste activiteiten (Sinterklaas, kamp) • Goede relatie met zwembad • Goede relatie met gemeente 	<p>Weakness (Zwakte)</p> <ul style="list-style-type: none"> • PR (inclusief website) • Activiteitencommissie • Afspraken niet op papier • Onduidelijke taken en verantwoordelijkheden • Nieuw/jong bestuur → aanloopproblemen • Structuur en verantwoordelijkheden in bestuur en TC's • Geen eigen verenigingsruimte
<p>Opportunities (Kansen)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nieuw zwembad (aandacht) • Vernieuwd subsidiebeleid • Bevolkingsontwikkeling Etten-Leur • Nationale aandacht zwemmen (O.S.) 	<p>Threats (Bedreigingen)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contact en verantwoordelijkheid van de gemeente • Bestaande afspraken met de gemeente • Commercieel beleid nieuwe exploitant • Ligging zwembad in Etten-Leur • Consumptiemaatschappij • Daling zwemsport algemeen

SWOT Zwemmen

<p>Strength (Sterkte)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Groot aantal jonge trainers • Duidelijke structuur bij training • Ervaren en enthousiaste TC • Lokale bekendheid • Goed contact met regionale verenigingen • Begeleiding • Sponsoring DIO 1 • Teamgeest en activiteiten DIO 1, ook buiten het zwemmen om • Sportieve ambities DIO 1 	<p>Weakness (Zwakte)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Onevenwichtige opbouw in leeftijd trainersgroep • Communicatie trainers – ouders • Gebrek aan vrijwilligers • Hoge werkdruk • Lage instroom en doorstroom • Beperkte trainingsfaciliteiten • Minder activiteiten buiten zwemmen om voor DIO 2 en 3 • Waarborg trainerskwaliteit • Opleidingsplan kader • Ledenwerving
<ul style="list-style-type: none"> • Opportunites (Kansen) • Bevolkingsontwikkeling Etten-Leur • Nationale aandacht zwemmen (O.S.) • Samenwerking met andere verenigingen 	<p>Threats (Bedreigingen)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Commercieel beleid nieuwe exploitant • Ligging zwembad in Etten-Leur • Daling zwemsport algemeen • Regiovereniging dus kans op verlies leden aan een topsportvereniging

SWOT Waterpolo

Strength (Sterkten) <ul style="list-style-type: none"> • Stabiel ledenaantal • Loyale groep • Voldoende kader, goede werkdruk • Zelfsturend 	Weakness (Zwakte) <ul style="list-style-type: none"> • Kwaliteit trainingen • Weinig mogelijkheden qua extra trainingsmogelijkheden • Naar binnen gericht, geen communicatie naar buiten • Magere bezetting teams • Ledenwerving • Imago sport • Kleine vaste groep vrijwilligers
Opportunities (Kansen) <ul style="list-style-type: none"> • Bevolkingsontwikkeling Etten-Leur • Nationale aandacht zwemmen (O.S.) 	Threats (Bedreigingen) <ul style="list-style-type: none"> • Commercieel beleid nieuwe exploitant • Ligging zwembad in Etten-Leur • Daling zwemsport algemeen

SWOT Trimzwemmen

Strength (Sterkten) <ul style="list-style-type: none"> • Enthousiaste trainersstaf • Stabiele en rustige afdeling 	Weakness (Zwakte) <ul style="list-style-type: none"> • Capaciteit • Communicatie naar buiten • Ledenwerving
Opportunities (Kansen) <ul style="list-style-type: none"> • Bevolkingsontwikkeling Etten-Leur • Nationale aandacht zwemmen (O.S.) • Ouderenbeleid i.v.m. subsidie 	Threats (Bedreigingen) <ul style="list-style-type: none"> • Commercieel beleid nieuwe exploitant • Ligging zwembad in Etten-Leur • Daling zwemsport algemeen

4. Gewenste situatie

Missie

Z & PC DIO wil een stabiele en solide zwem- en waterpolovereniging zijn in de regio Zuid West Brabant op zowel prestatie- als recreatieniveau.

Visie

Z & PC DIO is een vereniging waarin het samen sporten centraal staat. We benadrukken het samen extra, omdat dit tot uiting komt op tal van verschillende manieren:

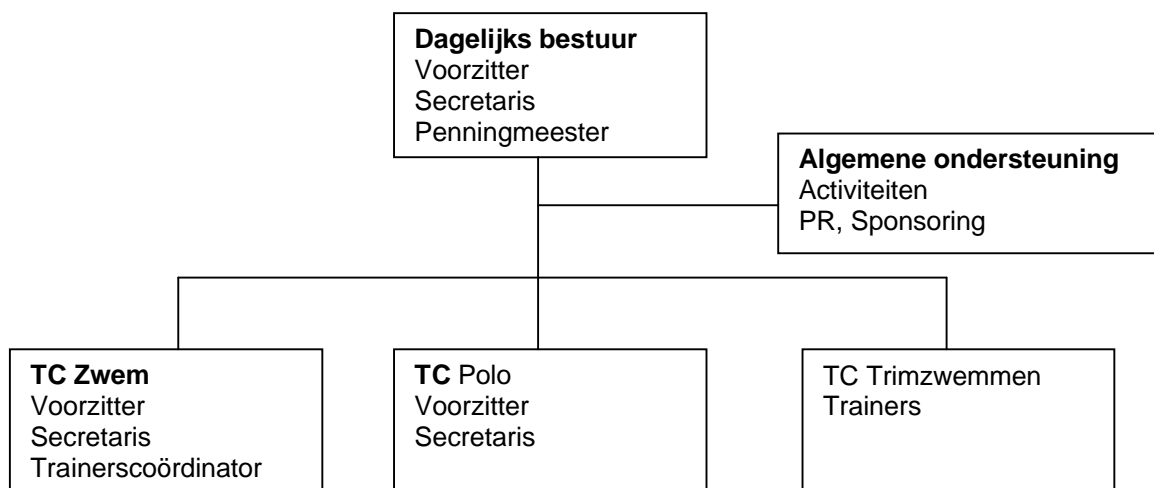
- We maken er samen een gezellige vereniging van waardoor er een goede sfeer hangt
- We beleven plezier in onze sport
- Er is aandacht en respect voor iedereen
- We proberen samen optimaal te presteren, zowel in als buiten het water.

Deze uitingen zijn nog redelijk abstract en bieden nog geen handvatten om direct mee aan de slag te gaan. Ze geven echter wel de rode draad weer waarlangs onze vereniging zich gaat bewegen; we zijn een vereniging... we doen het met en voor elkaar... we proberen samen optimaal te presteren....goede sfeer is belangrijk

Algemene doelen

- Groei aantal jeugdleden (jonger dan 20 jaar, momenteel 119)
- Handhaving huidig ledenaantal dat ouder is dan 20 jaar (momenteel ongeveer 144 leden)
- Inkomsten uit sponsoring verhogen
- Behouden goede relatie met gemeente en zwembad exploitant
- Ledentevredenheid op peil
- Goede communicatievoorziening
- Voldoende kader
- Evenwichtige opbouw van jong tot oud

Overig algemeen



De compacte en overzichtelijke structuur willen we behouden, en uitbreiden met een 'staf' afdeling die algemene activiteiten voor de gehele vereniging op zich neemt. Hierbij valt bijvoorbeeld te denken aan de volgende activiteiten:

- Beheren website
- Public Relations
- Kamp
- Clubkampioenschappen

- Sponsoring, grote clubactie
- Accommodatie/verenigingsruimte

Door het overhevelen van deze activiteiten naar deze aparte afdeling, is de verwachting dat de werkdruk in de TC Zwem verminderd. Randvoorwaarde hiervoor is wel dat deze nieuwe afdeling een zelfstandig opererende afdeling wordt met goede contacten naar de verschillende afdelingen toe.

In de overlegstructuur wordt met de komst van de nieuwe afdeling eveneens een wijziging doorgevoerd:

Overleg	Frequentie	Deelnemers	Doel
Algemene Ledenvergadering	1 x per jaar	Alle leden	Verantwoording afleggen bestuur aan leden over gevoerd beleid. Akkoord vragen bestuur voor het te voeren beleid.
Bestuursvergadering	7 x per jaar	Bestuur Voorzitters TC Trainer Trim ‘Staf afdeling’	Algemene gang van zaken bespreken op financieel en organisatorisch vlak. Uitvoering taken afdelingen toetsen aan beleidskaders.
TC-vergaderingen	7 x per jaar	TC leden	Operationeel overleg, vooral gericht op het bespreken van de dagelijkse gang van zaken. Verzoeken aan bestuur formuleren en richtingen ontvangen van het bestuur toepassen.
Staf afdeling	? x per jaar	Leden en betrokkenen	Operationeel overleg, vooral gericht op het bespreken van de dagelijkse gang van zaken.

Naast deze verandering in de organisatie willen we ook meer duidelijkheid binnen de vereniging. Vooral de vraag wie waarvoor verantwoordelijk is, waarom bepaalde zaken wel/niet mogen en tot hoever... dat zijn vragen waarop het voor iedereen makkelijk moet zijn om het eenduidige antwoord te vinden/krijgen.

Daarnaast willen we per discipline iets kunnen bieden voor alle leeftijden. In onderstaande tabel is gearceerd waar de eerste aandacht naar uit dient te gaan.

Ploeg	Leeftijdsopbouw						
	6 – 10	10-15	15-20	20-25	25-30	30-50	50+
DIO 3 zwem							
DIO 2 zwem							
DIO 1 zwem							
Trimzwemmen 2							
Trimzwemmen 1							
DIO pupillen							
DIO HJ polo jeugd							
DIO 2 polo heren							
DIO 1 polo heren							
DIO 1 polo dames							

Een aantal van de gearceerde velden worden vanzelf ingevuld (mensen worden immers ouder). Toch is het raadzaam om te kijken of daar behoud pogingen uitgevoerd dienen te worden. De instroom van jeugdleden dient over het algemeen verbeterd te worden.

Financieel

Z & PC DIO is een financieel gezonde vereniging en dat willen we blijven. De tijden die we op termijn tegemoet gaan, worden met een private zwembadbeheerder anders en de verwachting voor de langere termijn is dat we in moeten gaan leveren op bijvoorbeeld gunstige badhuur. Om de vereniging gezond te houden streven we naar een financiële positie, waarbij we één jaar zonder inkomsten moeten kunnen doordraaien. Welke inspanningen we nu moeten verrichten om die positie te bereiken zal door de penningmeester worden voorgelegd.

Communicatie

We benoemen dit punt apart omdat we merken dat we als vereniging daar nog veel te winnen hebben. De gewenste communicatiemiddelen sluiten aan bij de doelgroep... voor ouderen is er de mogelijkheid om schriftelijke of persoonlijke communicatie te ontvangen. Voor 15 – 50 jarigen is email en internet het meest ingezette communicatiemiddel. Voor jeugdleden wordt schriftelijke communicatie ingezet. Naast de vorm zal ook de inhoud van de communicatie per groep en/of discipline verschillen.

Zwemmen

Ten aanzien van de zwemafdeling zijn de volgende punten gewenst in de toekomst:

- Bezetting en taakverdeling TC
- Opleidingsplan kader (officials, trainers, vrijwilligers)
- Trainersorganisatie (waaronder trainerscoördinator)
- Handhaving baanbezetting (=aantal zwemmers koppelen aan trainers)
- Groepsindeling
- Activiteiten
- Actieve en regelmatige trainingsinzet
- Clubkleding
- DIO 1
 - Handhaven positie in de competitie
 - Meer aanbod trainingsfaciliteiten; samenwerking met andere verenigingen
 - Evenwichtig wedstrijd aanbod
 - Verplichte deelname aan competitiewedstrijden
- DIO 2
 - Handhaven van 2^e wedstrijd ploeg/opleidingsploeg
 - Meer aanbod trainingsfaciliteiten
 - Evenwichtig wedstrijd aanbod
 - Verplichte deelname aan competitiewedstrijden
 - Extra activiteiten organiseren/teambuilding
 - Doorstroming naar en aansluiting bij DIO 1
- DIO 3
 - Op recreatieve manier het wedstrijdzwemmen ontdekken
 - Meer aanbod trainingsfaciliteiten
 - Evenwichtig wedstrijd aanbod
 - Extra activiteiten organiseren/teambuilding
 - Instroom – ledenwerving met ..% aanwas is de doelstelling

Waterpolo

Ten aanzien van de waterpoloafdeling zijn de volgende punten gewenst in de toekomst:

- Handhaving huidige teambezettingen
- Toename aanwas jeugdleden
- Meer aanbod trainingsfaciliteiten
- Goede bezetting scheidsrechters
- Kwalitatief goede trainingen (trainer)
- Eén herenteam in hogere klasse.

Trimzwemmen

Ten aanzien van de afdeling trimzwemmen zijn de volgende punten gewenst in de toekomst:

- Kwalitatief goede trainingen
- Handhaving huidige ledenaantal
- Voor oudere competitiezwemmers doorstroming naar afdeling trimzwemmen aantrekkelijk maken.
- Aanbieden en promoten van masterwedstrijden.
- Bewaken en waarborgen van gemoedelijke sfeer.

Overig

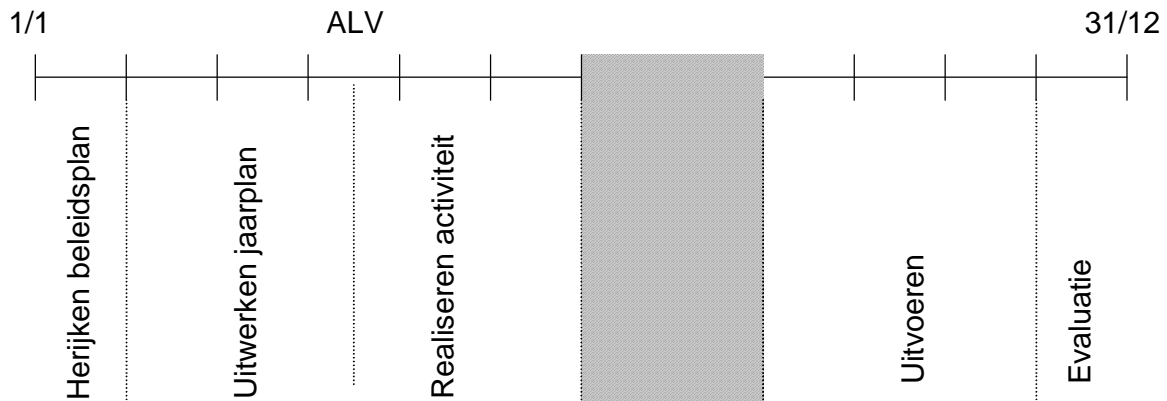
Om zoveel mogelijk (nieuwe) leden een aansprekend aanbod te kunnen doen, dient er nagedacht te worden over de volgende disciplines:

1. Toegankelijkheid minder validen
2. Combinatiegroepen zwemmen/polo
3. Duiken

5. Doorvertaling naar jaarplan

Het beleidsplan kent een tijdshorizon van ongeveer 3 jaar. Dit houdt in dat er een gewenste situatie wordt beschreven die 3 jaar verder in de tijd ligt. Aangezien de vereniging en zijn omgeving continu veranderen dient het beleidsplan jaarlijks hereikt te worden aan de dan geldende situatie. Daarnaast zullen er diverse activiteiten uitgevoerd moeten worden om naar het gewenste doel te bewegen. Hiervoor zal jaarlijks een actieplan worden opgesteld dat wordt afgeleid van het beleidsplan.

Qua tijdslijnen ziet dat er ongeveer als volgt uit;



Uit het beleidsplan vloeien activiteiten voort die afdelingsspecifiek zijn of afdelingsoverschrijdend zijn. De afdelingsoverschrijdende activiteiten worden door het dagelijks bestuur geïnitieerd, de afdelingsspecifieke activiteiten worden door de afdelingen zelf opgepakt. Uiteraard vindt er afstemming plaats tussen TC en bestuur over de inhoud en inrichting van activiteiten.

Jaarplan 2009

Voor het jaar 2009 is er geen ruimte meer om een jaarplan op te stellen. Om toch een start te maken met het uitvoeren van het beleidsplan worden de volgende drie thema's opgepakt en in 2009 gerealiseerd:

- Website: het opzetten en invoeren van een nieuwe website, inclusief contentbeheer.
- Activiteitencommissie: het opzetten en bemensen van een activiteitencommissie, die minimaal twee bestaande activiteiten in seizoen 2009-2010 organiseert.
- Ledenwerving jeugd (<10 jaar): het opstellen en uitvoeren van een plan om structureel aan ledenwerving onder jeugdleden te doen.